

Progressão na Carreira na Área de Computação **Diretrizes para avaliadores *ad hoc*: atividades e critérios**

Este documento apresenta o conjunto de atividades a serem consideradas no contexto de progressão na carreira docente e os critérios propostos para embasar a recomendação dos avaliadores, considerando os três perfis em avaliação (Doutor 2, Associado 2 e Associado 3). Para a Área de Computação, consideramos dois perfis distintos para o nível Doutor 2, denominados Doutor 2 Perfil Pesquisador – o docente com doutorado recente e forte atuação em pesquisa – e Doutor 2 Perfil Alternativo, que não se enquadra no perfil anterior. Dessa maneira, visamos contemplar tanto o docente iniciando uma carreira como pesquisador e que poderá em breve obter um título de Livre-docente, como o docente que está há mais tempo na Universidade, participando intensamente de atividades como ensino ou extensão, sem ter necessariamente resultados de excelência em pesquisa e, portanto, sem perspectivas de obter a Livre-docência. Por outro lado, considera-se que o título de Livre-docente é um passo esperado de quem visa uma carreira como pesquisador, de modo que a progressão na carreira como Associado contempla docentes com esse perfil.

Os critérios estabelecem os requisitos das atividades como necessárias, desejáveis ou suplementares esperadas de cada perfil, em cada linha de atuação universitária (pesquisa, ensino, orientação, extensão e gestão acadêmica e de pesquisa). As atividades identificadas como **necessárias** devem ser atendidas pelo candidato para a recomendação positiva à progressão, a menos de situações excepcionais que devem ser adequadamente justificadas pelos avaliadores. As atividades identificadas como **desejáveis** são esperadas de um determinado perfil. Sua ausência não implica em uma recomendação desfavorável, mas é importante que o candidato atenda a pelo menos algumas delas. As atividades **suplementares** constituem diferenciais positivos a serem considerados na avaliação e na ordenação das recomendações.

1. Diretrizes para a avaliação

Os **Crítérios** apresentados adiante estabelecem as diretrizes para avaliar o desempenho do candidato em cada grupo de atividades, i.e., Pesquisa (AP), Docência (AD), Orientação (AO), Extensão (AE) e Gestão Acadêmica (AG). A recomendação feita deve considerar os seguintes elementos:

Perfil: Doutor 2 Pesquisador (D2A); Doutor 2 Alternativo (D2B); Associado 2 (A2); Associado 3 (A3).

Requisito relativo a cada atividade: Necessário, Desejável, Suplementar.

Avaliação das atividades: conceito atribuído a cada atividade individual, que pode ser **Excelente, Muito Bom, Bom, Regular**, ou **Insuficiente**.

Avaliação do grupo de atividades: conceito atribuído ao conjunto de atividades em um grupo (Pesquisa, Ensino, Orientação, Extensão e Gestão), que pode ser **Excelente, Muito Bom, Bom, Regular**, ou **Insuficiente**.

A avaliação deve ser baseada na análise do conjunto de atividades e requisitos associados. Em cada grupo, o assessor deve inicialmente avaliar as atividades em função dos requisitos esperados para o perfil pleiteado, conforme a descrição dos critérios e a Tabela Resumo dos Critérios apresentadas, e atribuir um conceito a cada atividade. O conceito atribuído ao grupo de atividades deve, portanto, estar embasado na análise das atividades individuais nesse grupo. Observa-se que as atividades são consideradas de forma diferenciada:

1 - Atividades **Necessárias**: Um conceito Excelente/Muito Bom deve, em princípio, ser atribuído apenas quando todas as atividades *necessárias* são atendidas em nível Excelente ou Muito Bom, caracterizando que o Critério é plenamente atendido.

2 – Atividades **Desejáveis**: a maioria deve ser atendida em nível ao menos Bom, e algumas em nível Muito Bom ou Excelente. Atividades *desejáveis* classificadas com nível Regular ou inferior não compensam atividades *necessárias* avaliadas como Bom ou inferior. Espera-se, em particular, que candidatos ao nível de Associado 3 satisfaçam a maioria das atividades *Desejáveis* em nível Muito Bom ou Excelente, mostrando competência e engajamento em todas as frentes de atividade, com ênfase em Pesquisa, Orientação e Gestão Acadêmica, mas sem excluir Ensino, e Extensão.

3 – Atividades **Suplementares**: devem ser consideradas, em conjunto com as demais, para qualificar e diferenciar a atuação do candidato.

Assim, ao atribuir o conceito a um grupo de atividades, o assessor deve analisar:

- o desempenho do candidato nas atividades *necessárias*, e especificamente se todas as atividades *necessárias* foram plenamente satisfeitas. Caso o assessor considere que uma, ou mais, atividades Necessárias estão sendo atendidas em nível Bom ou Regular, mas ainda assim o candidato merece um conceito Excelente/Muito Bom, deve apresentar justificativa, fundamentada em na avaliação das demais atividades, p.ex., avaliações Excelente/Muito Bom em atividades *desejáveis*. Atividades *necessárias* avaliadas como atendidas em nível Regular ou inferior devem excluir a possibilidade de atribuição do conceito Excelente/Muito Bom no grupo correspondente.

- o desempenho do candidato nas atividades *desejáveis*.

- o desempenho do candidato nas atividades *suplementares*. Elas caracterizam um bônus a ser considerado na atribuição do conceito.

2 Atividades e Critérios

2.1. Pesquisa

Atividades:

AP1. Outra produção científica. Publicações em periódicos que não se incluem na definição de periódicos de primeira linha, artigos completos em conferências que não se incluem na definição de conferências de primeira linha, capítulos de livro, organização de livros, de anais de conferências e de números especiais de revistas.

AP2 - Publicações de primeira linha em número adequado ao perfil pleiteado. Esse número deve ser no mínimo 5, 10 e 15, respectivamente, para os perfis D2A, A2 e A3.

AP3 - Regularidade na produção científica de primeira linha na razão esperada de 3 publicações a cada 5 anos.

AP4 - Publicações com orientados de pós-graduação.

AP5 - Publicações de primeira linha com orientados de pós-graduação.

AP6 - Impacto comprovado das publicações através de citações.

AP7 - Contribuições seminais (com dezenas de citações, ou citado ininterruptamente por pelo menos 10 anos).

AP8 - Distinções, premiações, convites para palestras plenárias, participação em comitês editoriais de revistas, participação em bancas no exterior em universidades de renome internacional.

AP9 - Coordenação de projetos de pesquisa financiados individuais ou temáticos e similares.

AP10 - Patentes internacionais registradas.

AP11 – Produção de software livre (com impacto e aceitação no cenário nacional e/ou internacional)

Modelo do processo de decisão

Este modelo visa estabelecer as condições necessárias para os avanços nas fases da carreira acadêmica da área de ciência da computação da USP. Consideramos a evolução da carreira iniciando-se com o término do doutorado e passando por quatro fases homogêneas, as quais se completam quando o docente atinge os estágios de Doutor 2 (D2), Associado (A), Associado 2 (A2) e Associado (A3). O critério adotado para avaliar a evolução científica do candidato é a contabilização da sua produção científica de alto nível. Idealmente, esperamos que ao final de cada fase o candidato tenha somado pelo menos mais três publicações de primeira linha e que isso seja atingido em cerca de 5 anos. Dessa forma, o pesquisador atinge dois qualificadores da produção científica, que são o volume de curto prazo e a regularidade. A produção de curto prazo esperada é: pelo menos 3 publicações nos últimos 5 anos. A regularidade de longo prazo esperada é: manter em média a proporção de 3 para 5 continuamente ao longo da carreira, assumindo-se que o candidato tenha produzido ao menos duas publicações de primeira linha durante seu doutorado, antes de seu ingresso como docente. Espera-se, ainda, que a evolução científica do candidato tenha impacto na formação de seus orientados, ou seja, que as pesquisas em conjunto com orientados gerem boas publicações.

Consideramos como publicações de primeira linha: artigos em periódicos internacionais indexados com seletiva política editorial qualificada por seu fator de impacto; artigos completos em conferências com seletiva política de revisão e reconhecida qualidade nos rankings nacionais e internacionais; livros científicos publicados de qualidade reconhecida pela banca; artigos científicos publicados em outros periódicos, conferências ou capítulos de livro que tenham várias citações (excluídas as auto citações) Alguns exemplos de conferências de primeira linha são as qualificadas como A1, A2 ou B1 no Qualis da CAPES, "1-tier" e, ou A no ranking australiano http://www.arc.gov.au/era/era_2010/archive/era_journal_list.htm. A qualidade dos periódicos pode ser aferida pela indexação em bases de dados bibliográficas e índices de impacto como o JCR, do ISI Web of Knowledge, o H-index calculado pela SCImago a partir da base Scopus (Elsevier) (<http://www.scimagojt.com/>), ou o H-index computado pelo Harzing's Publish or Perish a partir do Google Scholar.

Finalmente, nas fases mais avançadas da carreira, espera-se que o impacto internacional das publicações seja aferido pela análise estatística das citações dos artigos publicados. Particularmente, no nível mais avançado, espera-se identificar volumosos ciclos de citações de curto prazo, caracterizando um impacto imediato no estado da arte, ou citações que se mantêm por ao menos uma década, caracterizando um tipo de contribuição seminal. Outras publicações e atividades completam as informações sobre a atuação científica do candidato. A seguir apresentamos as condições esperadas para promoção a cada uma das três fases da carreira em avaliação.

Critérios:

Promoção para Doutor 2 (perfil A - candidato com perfil de pesquisador):

- É necessário que o candidato tenha pelo menos 5 publicações de primeira linha (AP2).
- É desejável que o pesquisador demonstre bons resultados nos itens AP1, AP3, AP4, AP5, AP6 e AP9.
- Os itens AP7, AP8, AP10 e AP11 são suplementares.

Promoção para Doutor 2 (perfil B - candidato com perfil alternativo):

- É necessário ter dois artigos completos em conferência (ou publicações de maior peso, por exemplo, artigo em revista, capítulo de livro, etc.) com dois orientados de mestrado distintos;
- Os demais itens são suplementares.

Promoção para Associado 2

- É desejável que o candidato demonstre bons resultados em AP1.

- É necessário que o candidato tenha pelo menos 10 publicações de primeira linha (AP2).
- É necessário que o pesquisador demonstre bons resultados nos itens AP3, AP4, AP5, AP6 e AP9.
- Os demais itens são suplementares.

Promoção para Associado 3

- É desejável que o candidato demonstre bons resultados em AP1.
- É necessário que o candidato tenha pelo menos 15 publicações de primeira linha (AP2).
- É necessário que o pesquisador demonstre bons resultados nos itens AP3, AP4, AP5, AP6, AP7, AP8 e AP9.
- Os itens AP10 e AP11 são suplementares.

2.2. Docência

Atividades:

AD1 - oferecimento de disciplinas regulares e optativas na graduação

- número de disciplinas distintas, carga horária, número de alunos por turma
- avaliação discente, se disponível

AD2 - oferecimento de disciplinas regulares e especiais de pós-graduação

- número de disciplinas distintas, carga horária, número de alunos por turma
- avaliação discente, se disponível

Nota: a média semestral de disciplinas ministradas na graduação e na pós-graduação (AD1+AD2) deve ser de pelo menos 6 horas, exceto por situações excepcionais (por exemplo, afastamentos para pós-doutorado, alívios devidos a cargos de chefia e direção).

AD3 - atividades de treinamento ligadas ao ensino

- participação em cursos de pedagogia ou ligados ao ensino, ou em eventos ligados ao ensino, ou em intercâmbios com fins didáticos

AD4 - atividades de apoio ao ensino

- produção de material didático para grad ou pós de uso interno ou externo
- elaboração de livros ou capítulos de livros didáticos
- tradução de livros didáticos
- oferecimento de cursos de apoio à aprendizagem fora do período das aulas
- palestras em eventos voltados à formação
- iniciativas de inovação no ensino de disciplinas
- obtenção de bolsas e financiamentos de projetos ligados ao ensino

AD5 - atividades de organização/coordenação ligadas ao ensino

- organização de evento para graduação
- criação de disciplinas de graduação e pós-graduação
- coordenação de disciplinas, coordenação/participação em laboratórios didáticos
- coordenação de curso de graduação ou pós-graduação

AD6 - Prêmios e honorarias ligadas ao ensino

Critérios:

Promoção para Doutor 2 (perfil A - candidato com perfil de pesquisador):

- É necessário que o candidato tenha ministrado aulas em graduação e pós-graduação de forma a atingir o mínimo de 6 horas por semana por semestre (AD1 e AD2).
- É desejável que o candidato tenha uma boa atuação nas atividades descritas em AD4.
- Ter executado atividades descritas em AD3, bem como ter recebido prêmios (AD6) contam positivamente.

Promoção para Doutor 2 (perfil B - candidato com perfil alternativo):

- É necessário que o candidato tenha ministrado aulas em graduação e pós-graduação de forma a atingir o mínimo de 6 horas por semana por semestre (AD1 e AD2).
- É necessário que o candidato tenha uma excelente atuação nas atividades descritas em AD4 e uma boa atuação em AD5.
- Ter executado atividades descritas em AD3, bem como ter recebido prêmios (AD6) contam positivamente.

Promoção para Associado 2:

- É necessário que o candidato tenha ministrado aulas em graduação e pós-graduação de forma a atingir o mínimo de 6 horas por semana por semestre (AD1 e AD2).
- É necessário que o candidato tenha uma boa atuação nas atividades descritas em AD4.
- É desejável que o candidato tenha alguma atuação nas atividades descritas em AD5.
- Ter executado atividades descritas em AD3, bem como ter recebido prêmios (AD6) contam positivamente.

Promoção para Associado 3:

- É necessário que o candidato tenha ministrado aulas em graduação e pós-graduação de forma a atingir o mínimo de 6 horas por semana por semestre (AD1 e AD2).
- É necessário que o candidato tenha uma boa atuação nas atividades descritas em AD4 e em AD5
- Ter executado atividades descritas em AD3, bem como ter recebido prêmios (AD6) contam positivamente.

2.3 Orientação

Atividades:

AO1 - envolvimento em atividades de supervisão e orientação em nível de graduação

- orientação de alunos de IC, com bolsa; orientação de alunos de IC sem bolsa.
- orientação de tutorias, monitorias, TCCs e estágios.

AO2 – atividades de supervisão em nível de pós-graduação

- supervisão de alunos de graduação ou pós-graduação em atividades de ensino, como monitorias, Programa de Aperfeiçoamento de Ensino, tutorias ou similares.

AO3 - atividades de orientação em nível de pós-graduação

- alunos de mestrado com bolsa, alunos de mestrado sem bolsa.
- alunos de doutorado com bolsa, alunos de doutorado sem bolsa.
- orientação e supervisão de alunos de intercâmbio nacional e internacional.

AO4 atividades de supervisão de pós-doutorado

Critérios:

Promoção para Doutor 2 (perfil A - candidato com perfil de pesquisador):

- Espera-se uma boa atividade de orientação em nível de graduação e de pós, com formação de alguns alunos em nível de graduação (iniciação, TCCs) e de pós-graduação (ao menos em nível de mestrado). (AO1, AO3).
- Demais atividades são suplementares (AO2, AO4)

Promoção para Doutor 2 (perfil B - candidato com perfil alternativo):

- É necessário ter dois alunos de mestrado já concluídos (AO3).
- Espera-se uma boa atividade de orientação em nível de graduação (iniciação, TCCs) e de pós-graduação (ao menos em nível de mestrado), com formação de alunos em ambos os níveis (graduação e mestrado). (AO1, AO3)
- É desejável ter atividades de supervisão de alunos em atividades associadas ao ensino (AO2).

- Demais atividades são suplementares (AO4).

Promoção para Associado 2:

- Espera-se uma boa atividade de orientação em nível de graduação (AO1) e pós-graduação (AO3), com formação de vários alunos em ambos os níveis (graduação e mestrado).
- É necessário estar orientando em nível de doutorado (AO3).
- É desejável ter atividades de supervisão de alunos em atividades associadas ao ensino (AO2).
- Demais atividades são suplementares (AO4).

Promoção para Associado 3:

- Espera-se uma boa atividade de orientação em nível de graduação (AO1) e pós-graduação (AO3), com formação de vários alunos em ambos os níveis, inclusive doutores.
- É desejável ter atividades de supervisão de alunos em atividades associadas ao ensino (AO2).
- É desejável a supervisão de pós-doutorados (AO4).

2.4 Extensão

Atividades:

AE1 Formação Profissional e Educação Continuada.

- Organização ou coordenação de Cursos de Especialização, Aperfeiçoamento ou Atualização.

AE2 Assessoria, Consultoria e Prestação de Serviço Especializado.

- Desenvolvimento técnico ou tecnológico, transferência tecnológica, ensaio, aferição, avaliação, peritagens e análises laboratoriais.
- Elaboração de relatórios técnicos de assessoria e consultoria.

AE3 Participação em bancas examinadoras ou julgadoras.

- Exame de qualificação e defesa de mestrado e doutorado.
- Concurso ou seleção de ingresso; Concurso de acesso ou progressão.

AE4 Participação em sociedade, colegiado ou comissão externa à USP

- Participação na direção de sociedades científicas, técnicas, tecnológicas, honoríficas, culturais ou profissionais.
- Participação em conselhos municipais, estaduais ou federais; Conselhos em outras Instituições de Ensino Superior.

AE5 Atividade de educação e divulgação artística, cultural, científica, técnica ou tecnológica.

AE6 Supervisão de estágios não obrigatórios, de treinamentos, de reciclagens, de visitas monitoradas ou técnicas e projetos do corpo docente.

AE7 Promoção e organização de eventos científicos, técnicos e tecnológicos ou culturais.

AE8 Contribuição em eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais.

AE9 Participação na elaboração de projetos de lei e normas legais e técnicas ou participação em projetos comunitários.

AE10 Prêmios e distinções em extensão e cultura.

AE11 Recursos Gerados.

- De cursos de extensão científicos / culturais / técnicos / tecnológicos / profissionais, ou de convênios ou contratos de parceria com entidades externas

Critérios:

Promoção para Doutor 2 (perfil D2A– candidato com perfil de pesquisador):

- Necessária a participação em bancas examinadoras ou julgadoras (AE3) (não necessariamente bancas de concurso de acesso e progressão).
- Necessária contribuição em eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE8).
- A participação nas demais atividades, prêmios (AE10) e geração de recursos (AE11) contam positivamente.

Promoção para Doutor 2 (perfil D2B – candidato com perfil alternativo):

- Necessária a participação em bancas examinadoras ou julgadoras (AE3) (não necessariamente de concurso de acesso e progressão).
- Necessária contribuição em eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE8).
- Desejável a atuação na formação profissional (AE1) ou em assessoria, consultoria ou prestação de serviço especializado (AE2).
- Prêmios (AE10) e geração de recursos (AE11) contam positivamente.

Promoção para Associado 2:

- Necessária a participação em bancas examinadoras ou julgadoras (AE3), incluindo bancas externas ao seu programa de Pós-Graduação ou Departamento;
- Necessária contribuição em eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE8).
- Desejável a atuação na formação profissional (AE1) ou em assessoria, consultoria e prestação de serviço especializado (AE2).
- Desejável a participação em atividade de educação e divulgação cultural, científica, técnica ou tecnológica (AE5).
- Desejável a participação em promoção e organização de eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE7), com ênfase em comitês de eventos científicos.
- Desejável a participação em geração de recursos (AE11).
- Demais atividades ou prêmios (AE10) contam positivamente.

Promoção para Associado 3:

- Necessária a participação em bancas examinadoras ou julgadoras (AE3), incluindo bancas externas ao seu programa de Pós-Graduação ou Departamento.
- Necessária contribuição em eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE8).
- Desejável a atuação na formação profissional (AE1) ou em assessoria, consultoria e prestação de serviço especializado (AE2).
- Necessária a participação em atividade de educação e divulgação cultural, científica, técnica ou tecnológica (AE5).
- Desejável a participação em promoção e organização de eventos científicos, técnicos, tecnológicos ou culturais (AE7), com ênfase em comitês de eventos científicos;
- Desejável a participação em geração de recursos (AE11).
- Demais atividades ou prêmios (AE10) contam positivamente.

2.5 Gestão**Atividades:****AG1 Coordenação de cursos.**

- coordenador de curso de graduação; coordenador de curso de pós-graduação.
- atuação como vice ou suplente nesses cargos.

AG2 Direção e Chefia.

- direção de Unidade USP; chefia de departamento.
- atuação como vice ou suplente nesses cargos.

AG3 Presidência de comissões estatutárias e órgãos colegiados.

- presidência de CPG, CPq, CCEX, CCInt, ou outros colegiados institucionais.
- atuação como vice ou suplente nesses cargos.

AG4 Coordenação geral de núcleos de pesquisa e extensão.

- coordenação de CEPIDs, INCTs, ou de redes de colaboração acadêmica de grande porte e multi institucionais.

AG5 Direção de coordenadorias ou presidência de comissões assessoras permanentes.

- comissões institucionais da USP (p.ex. Coordenadoria de Informática, CERT, etc.).
- comissões institucionais da Direção da Unidade (p.ex. Comissão de Espaço Físico, Comissão de Informática, Comissão de Qualidade, etc.).
- comissões institucionais da Chefia do Departamento (p.ex. Comissão de Apoio Pedagógico, de Distribuição de Carga Didática, etc.).
- comissões de apoio aos órgãos colegiados (p.ex., comissão de Iniciação Científica, comissão de estágios, etc.).

AG6 Presidência de comissões assessoras temporárias.

- comissões da Universidade (p.ex., para organização de eventos comemorativos, implementação de ações específicas, comissões de sindicância).
- comissões da unidade (p.ex., comissões para estudo de problemas ou proposta de ações específicas).
- comissões de órgãos colegiados (p.ex., comissão para gerenciamento de PIBIC, para ações associadas ao ensino, etc.).

AG7 Gestão de Núcleos de Pesquisa e/ou Núcleos de Extensão.

- atividades de coordenação em núcleos de pesquisa e/ou extensão envolvendo diferentes unidades da USP.
- atividades de coordenação em núcleos de pesquisa e/ou extensão envolvendo diferentes instituições (p.ex., CEPIDs, INCTs, etc.).

AG8 Participação como membro em órgãos colegiados, coordenadorias ou comissões permanentes.

- comissões em nível de unidade (p.ex., CCPs, CoCs, Comissão de Informática, CTA, CCInt, etc.) ou em nível de Departamento (distribuição didática, monitorias, etc.).

AG9 Participação como membro em comissões temporárias instituídas pela unidade ou pelo departamento ou por colegiados.**Critérios:****Promoção para Doutor 2 (perfil D2A – candidato com perfil de pesquisador)**

- Necessário ter *alguma* atividade no grupo {AG7,AG8}. Atividades no grupo {AG4, AG5, AG6} não são necessárias, mas contam positivamente. Não se espera atividades no grupo {AG1, AG2, AG3}, mas se presentes contam positivamente.

Promoção para Doutor 2 (perfil D2B – candidato com perfil alternativo)

- O que se espera nesse caso depende do perfil do docente. Se o docente tem perfil associado a ensino, espera-se que demonstre ações e iniciativas relacionadas a questões de ensino, como AG1, AG3, AG5 ou AG6. Se tiver perfil associado à extensão ou transferência de tecnologia, espera-se ao menos alguma atividade como AG7 ou equivalente. Em ambos os casos, atividades no Grupo {AG7, AG8}, que refletem engajamento institucional, são desejáveis.

Promoção para Associado 2

- Necessário ter múltiplas atividades entre {AG8, AG9}, e ao menos uma atividade no Grupo {AG5, AG6, AG7}.

Promoção para Associado 3

- Necessário ter múltiplas atividades entre {AG5, AG6, AG7} e também em {AG8, AG9}. Atividades no Grupo {AG1, AG2, AG3, AG4} não são obrigatórias, mas se apresentadas devem ser consideradas positivamente em uma análise comparativa.

Anexos: Tabela Resumo dos Critérios e Tabelas de Atividades, por perfil

Tabela Resumo dos Critérios				
Atividade	Perfil			
	Doutor 2A	Doutor 2B	Associado 2	Associado 3
AP1	desejável	desejável	desejável	desejável
AP2	necessária	suplementar	necessária	necessária
AP3	desejável	suplementar	necessária	necessária
AP4	desejável	necessária	necessária	necessária
AP5	desejável	suplementar	necessária	necessária
AP6	desejável	suplementar	necessária	necessária
AP7	suplementar	suplementar	suplementar	necessária
AP8	suplementar	suplementar	suplementar	desejável
AP9	desejável	suplementar	necessária	necessária
{AP10, AP11}	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AD1	necessária	necessária	necessária	necessária
AD2	necessária	necessária	necessária	necessária
AD3	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AD4	desejável	necessária	necessária	necessária
AD5	suplementar	necessária	desejável	necessária
AD6	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AO1	necessária	necessária	necessária	necessária
AO2	suplementar	desejável	desejável	desejável
AO3	necessária	necessária	necessária	necessária
AO4	suplementar	suplementar	suplementar	desejável
{AE1, AC2}	suplementar	desejável	desejável	desejável
AE3	necessária	necessária	necessária	necessária
AE4	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AE5	suplementar	suplementar	desejável	desejável
AE6	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AE7	suplementar	suplementar	desejável	desejável
AE8	necessária	necessária	necessária	necessária
{AE9, AC10}	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
AE11	suplementar	suplementar	desejável	desejável
AG1	suplementar	necessária	suplementar	suplementar
{AG2, AG3}	suplementar	suplementar	desejável	desejável
AG4	suplementar	suplementar	suplementar	suplementar
{AG5, AG6, AG7}	suplementar	necessária	necessária	necessária
{AG8, AG9}	necessária	suplementar	necessária	necessária

Tabela Doutor 2A					
Atividade	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Insuficiente
AP1 desejável					
AP2 necessária					
AP3 desejável					
AP4 desejável					
AP5 desejável					
AP6 desejável					
AP7 complementar					
AP8 complementar					
AP9 desejável					
{AP10, AP11} suplementar					
Aval Pesquisa					
AD1 necessária					
AD2 necessária					
AD3 desejável					
AD4 complementar					
AD5 complementar					
Aval Ensino					
AO1 necessária					
AO2 complementar					
AO3 necessária					
AO4 complementar					
Aval Orientação					
{AE1, AC2} suplementar					
AE3 necessária					
AE4 complementar					
AE5 complementar					
AE6 complementar					
AE7 complementar					
AE8 necessária					
{AE9, AC10} suplementar					
AE11 complementar					
Aval Extensão					
AG1 complementar					
{AG2, AG3} suplementar					
AG4 complementar					
{AG5, AG6, AG7} suplementar					
{AG8, AG9} necessária					
Aval Gestão					

Tabela Doutor 2B					
Atividade	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Insuficiente
AP1 desejável					
AP2 suplementar					
AP3 suplementar					
AP4 necessária					
AP5 suplementar					
AP6 suplementar					
AP7 suplementar					
AP8 suplementar					
AP9 suplementar					
{AP10, AP11} suplementar					
Aval Pesquisa					
AD1 necessária					
AD2 necessária					
AD3 suplementar					
AD4 necessária					
AD5 necessária					
AD6 suplementar					
Aval Ensino					
AO1 necessária					
AO2 desejável					
AO3 necessária					
AO4 suplementar					
Aval Orientação					
{AE1, AC2} desejável					
AE3 necessária					
AE4 suplementar					
AE5 suplementar					
AE6 suplementar					
AE7 suplementar					
AE8 necessária					
{AE9, AC10} suplementar					
AE11 suplementar					
Aval Extensão					
AG1 necessária					
{AG2, AG3} suplementar					
AG4 suplementar					
{AG5, AG6, AG7} necessária					
{AG8, AG9} suplementar					
Avaliação AGn					

Tabela Associado 2					
Atividade	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Insuficiente
AP1 desejável					
AP2 necessária					
AP3 necessária					
AP4 necessária					
AP5 necessária					
AP6 necessária					
AP7 suplementar					
AP8 suplementar					
AP9 necessária					
{AP10, AP11} suplementar					
Aval Pesquisa					
AD1 necessária					
AD2 necessária					
AD3 suplementar					
AD4 necessária					
AD5 desejável					
AD6 suplementar					
Aval Ensino					
AO1 necessária					
AO2 desejável					
AO3 necessária					
AO4 suplementar					
Aval Orientação					
{AE1, AC2} desejável					
AE3 necessária					
AE4 suplementar					
AE5 desejável					
AE6 suplementar					
AE7 desejável					
AE8 necessária					
{AE9, AC10} suplementar					
AE11 desejável					
Aval Extensão					
AG1 suplementar					
{AG2, AG3} desejável					
AG4 suplementar					
{AG5, AG6, AG7} necessária					
{AG8, AG9} necessária					
Avaliação AGn					

Tabela Associado 3					
Atividade	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Insuficiente
AP1 desejável					
AP2 necessária					
AP3 necessária					
AP4 necessária					
AP5 necessária					
AP6 necessária					
AP7 necessária					
AP8 desejável					
AP9 necessária					
{AP10, AP11} suplementar					
Aval Pesquisa					
AD1 necessária					
AD2 necessária					
AD3 necessária					
AD4 suplementar					
AD5 necessária					
AD6 necessária					
AD7 suplementar					
Aval Ensino					
AO1 necessária					
AO2 desejável					
AO3 necessária					
AO4 desejável					
Aval Orientação					
{AE1, AC2} desejável					
AE3 necessária					
AE4 suplementar					
AE5 desejável					
AE6 suplementar					
AE7 desejável					
AE8 necessária					
{AE9, AC10} suplementar					
AE11 desejável					
Aval Extensão					
AG1 suplementar					
{AG2, AG3} desejável					
AG4 suplementar					
{AG5, AG6, AG7} necessária					
{AG8, AG9} necessária					
Aval Gestão					